



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr. 2524 din 04.10.2023

PROCES - VERBAL

Încheiat astăzi 04.10.2023 la sediul Primăriei comunei Bratca cu ocazia selecției dosarelor depuse la concursul pentru ocuparea funcției contractuale vacante de șofer microbus școlar, treapta I, nivel studii medii, în cadrului aparatului de specialitate a primarului comunei Bratca

Prin Dispoziția nr.211 din 19.10.2023 a fost constituită comisia de concurs în vederea organizării și desfășurării concursului pentru ocuparea funcției contractuale vacante de șofer microbus școlar, treapta I, nivel studii medii, în următoarea componență:

Președinte – Olar Sanda, Consilier superior la Primăria Comunei Bratca;

Membrii - Beltechi Nicolaie, consilier personal al primarului comunei Bratca;

- Necula Ion, șofer la Primăria comunei Bratca

Secretar - Bila Florina - Mihaela, Consilier principal la Primăria comunei Bratca

Pentru concurs au depus dosare de înscriere următorii candidați:

1.Pentru funcția contractuală vacantă de: șofer microbuz școlar

Nr.crt.	Numele și prenumele candidatului	Nr.și data depunerii cererii de înscriere
1	Cohuț Cristian	Nr.2476 din 28.09.2023, ora: 9:52

În conformitate cu prevederile art.27 din Hotărârea nr.1336 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, comisia de examen a verificat următoarele:

Dacă au fost depuse documentele necesare pentru participarea la concurs, conform prevederilor art.35 din H.G nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare:

- cererea de înscriere la concurs a fost depusă în termen legal (28.09.2023), respectiv 10 de zile de la data publicării anunțului de organizare a concursului (19.09.2023).

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la [art. 1 alin. \(2\) din Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dacă sunt îndeplinite de către candidat condiții generale, conform prevederile art.15 din Hotărârea nr.1336 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la [art. 1 alin. \(2\) din Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la [art. 35 alin. \(1\) lit. h](#).

Dacă sunt îndeplinite de către candidat condițiile specifice, respectiv:

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

- Nivelul studiilor – medii;
- Poseda permis de conducere categoria “D” , „D1,,;
- Posedă atestat pentru transportul rutier de persoane, eliberat de ARR;
- Aviz psihologic și adeverință de sănătate eliberată de medicina muncii;
- Posedă card tahograf;
- Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului – nu se solicita;
- Disponibilitate la un program flexibil.

În urma verificării actelor mai sus menționate, comisia stabilește următoarele:

Nr.crt.	Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1	Cohuț Cristian	ADMIS	NU E CAZUL

Contestațiile cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere se depun la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor în maximum o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor selecției dosarelor de către comisia de concurs, conform art. 53 din Hotărârea nr.1336 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Drept pentru care a fost întocmit prezentul proces-verbal care va fi afișat pe pagina de internet al Primăriei Comunei Bratca și la afișierul Primăriei Comunei Bratca prin grija secretarului comisiei.

COMISIA:

PREȘEDINTE: OLAR SANDA _____

MEMBRII: BELTECHI NICOLAIE _____

NECULA ION _____

SECRETAR: BILA FLORINA MIHAELA _____

