

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul  
Primăriei comunei Bratca în anul 2019**

**1. Introducere**

Activitatea Primăriei Comunei Bratca a vizat, în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Bratca, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

**2. Activități realizate**

Am procedat la consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate, prin întâlnire de informare pentru consultarea angajaților în procesul de elaborare a acestuia, prin Procesul – verbal nr.303 din 27.01.2017.

A fost elaborată analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție și au fost adoptate diverse instrumente de remediere a acestora.

Prin dispoziția nr.192/05 decembrie 2016, a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020 și a unei persoane de contact la nivel de expert pentru implementarea SNA 2016-2020, precum și a fost aprobată declarația de aderare a comunei Bratca la SNA 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă MDRAP în data de 06.12.2016.

Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Bratca, în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive, puterii de a lua decizii și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

A fost elaborat și adoptat planul de integritate al comunei Bratca. Planul de integritate al instituției noastre a fost transmis MDRAP în data de 16.03.2017.

A fost elaborată Strategia antivoruție a Primăriei Comunei Bratca și a unităților subordonate pentru perioada 2016 – 2020, anexată prezentului raport.

Au fost prezentate angajaților chestionare privind gradul de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție, din a căror rezultat reiese că angajații Primăriei Comunei Bratca cunosc destul de bine măsurile anticorupție.

**3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

Nu este cazul.

**4. Bune practici**

Nu este cazul.

**5. Dificultăți întâmpinate**

Nu este cazul.

**6. Alte comentarii**

Nu este cazul.

Coordonator plan integritate,

Ioan Bradea

Consilier,

Mihaela Rila

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	2019
Cod etic/deontologic/de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</li> <li>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</li> <li>3. Număr de sesizări soluționate</li> <li>4. Durata procedurilor</li> <li>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</li> <li>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</li> <li>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</li> <li>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</li> <li>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</li> <li>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</li> <li>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</li> <li>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</li> </ol>	<p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>80%</p> <p>1</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>26</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>95%</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p>
Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</li> <li>Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația</li> <li>4. Număr de sesizări ale ANI</li> <li>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</li> <li>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)</li> <li>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</li> <li>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</li> <li>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</li> <li>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</li> <li>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</li> <li>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>	<p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>95%</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p>
Declaraarea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</li> <li>2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</li> <li>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</li> </ol>	<p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p> <p>Nu este cazul</p>

Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

		<p>4. Valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>6. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>Nu este cazul</p>
<b>Conflicte de interese</b>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>1. Număr de declarații de abținere</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>95%</p>
		<p>8. Număr de activități de formare</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>11. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>12. Nr. de conflicte de interese prevenite</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acestora</p> <p>Nu este cazul</p>
<b>Consilier de etică</b>	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>95%</p>
		<p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>95%</p>
		<p>6. Număr de activități de formare</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Nu este cazul</p>
<b>Incompatibilități</b>	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea</p>	<p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> <p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>Nu este cazul</p>
		<p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei</p> <p>Nu este cazul</p>

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

	<p>Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative                  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități                  Nu este cazul</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță                  Nu este cazul</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile                  Nu este cazul</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)                  95%</p> <p>8. Număr de activități de formare                  Nu este cazul</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională                  Nu este cazul</p>
<p><b>Transparență în procesul decizional</b></p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate                  201</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative                  9</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative                  Nu este cazul</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)                  Nu este cazul</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare                  Nu este cazul</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ                  Nu este cazul</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate                  Nu este cazul</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției                  18</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice                  15</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative                  Nu este cazul</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile                  Nu este cazul</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice                  18</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție                  2</p> <p>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale                  Nu este cazul</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică                  Nu este cazul</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională                  Nu este cazul</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;                  1</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României                  Nu este cazul</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor                  Nu este cazul</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro                  1</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizaji de registru, din</p>

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	administrația publică		34
		22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	Nu este cazul
		23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	Nu este cazul
		24. Număr minute ale dezbaterilor publice	Nu este cazul
<b>Acces la informații de interes public</b>	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	1
		2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	Nu este cazul
		3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	Nu este cazul
		4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	Nu este cazul
		5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	Nu este cazul
		6. Număr de reclamații administrative	Nu este cazul
		7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	Nu este cazul
		8. Număr de plângeri în instanță	Nu este cazul
		9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	Nu este cazul
		10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	Nu este cazul
		11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	Nu este cazul
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Nu este cazul
		13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	Nu este cazul
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	Nu este cazul
		15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparenta.gov.ro	1
		16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	da
		17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
		18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	
<b>Protecția avertizorului de integritate</b>	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	Nu este cazul
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	Nu este cazul
		3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	Nu este cazul
		4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	Nu este cazul
		5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	Nu este cazul
		6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	Nu este cazul
		7. Număr de situații de represalii la locul de munca	Nu este cazul
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	Nu este cazul
		9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	Nu este cazul

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	Nu este cazul
		11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Nu este cazul
<b>Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu</b>		1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	NU
		2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	ESTE
		3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	CAZUL
<b>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</b>		1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	Nu este cazul
		2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	Nu este cazul
		3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	Nu este cazul
		4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	Nu este cazul
<b>Funcțiile sensibile</b>		5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	Nu este cazul
		6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	Nu este cazul
		7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	Nu este cazul
		8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	Nu este cazul
		9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	Nu este cazul
		1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	5
		2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	Nu este cazul
		3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Nu este cazul
		Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	Nu este cazul